



Colegio Privado Bilingüe  
*La Asunción*



**Manual de  
Seguimiento  
de  
Egresados**

**“Unidos por una Educación de Calidad con Identidad DIC”**

**I. INFORMACIÓN GENERAL**

- 1.1. INSTITUCIÓN: C.P. B. La Asunción
- 1.2. TIPO DE GESTIÓN: Privada
- 1.3. DIRECTOR GENERAL: Hna. Aracelly Ortiz Merino
- 1.4. DIRECCIÓN: Av. Mansiche 710
- 1.5. DISTRITO: Trujillo
- 1.6. TELÉFONO: 044 231872
- 1.7. CORREO: cpblaasuncion@hotmail.com
- 1.8. PAGINA WEB: <http://www.cpblaasuncion.edu.pe>

## INTRODUCCIÓN

Los cambios económicos, tecnológicos, sociales y culturales que se viven en el país, crean nuevos retos a las instituciones educativas; uno de éstos, es la evaluación constante del impacto que en la sociedad tienen los procesos académicos, para ello es preciso la generación de estrategias para conocer el impacto de su acción y al mismo tiempo, identificar nuevas demandas formativas en cada una de las prácticas profesionales, todo ello con la finalidad de responder a las necesidades sociales.

En ese contexto, C.P.B. La Asunción, debe diseñar un Programa Institucional de Seguimiento de Egresados, con el propósito de evaluar, de manera sistemática, la pertinencia de sus procesos formativos, así como el papel que juegan sus egresados en el desarrollo de su entorno. Esto permitirá contar con mejores indicadores para retroalimentar el currículo, en función de las nuevas exigencias que plantean los ámbitos sociales del mundo, el país y la región; así como fortalecer la formación de excelentes estudiantes capaces de asimilar las transformaciones del entorno y responder de manera propositiva e innovadora.

El seguimiento a egresados dentro del C.P. B La Asunción forman un cimiento básico para el desarrollo de la institución y la sociedad, en la medida en que sus conocimientos y proyectos de vida concreten su compromiso ético; así mismo el trabajo con los egresados da cada vez más fortalecimiento académico-administrativo generando procesos de relaciones con su público externo y el medio, sustentando su actividad en el talento humano y profesional de sus egresados, aportando su capacidad humana e interdisciplinaria en la creación de Estrategias que promuevan su capacitación, actualización e integración, posibilitando el desarrollo Individual integral e institucional siguiendo siempre el carisma de Luz y Verdad.

## **CAPITULO I**

### **1.1.OBJETIVO GENERAL:**

Desarrollar una estrategia de corto y largo plazo para el seguimiento de egresados y el impacto social, que permita al C.P.B La Asunción obtener información confiable y pertinente sobre la ubicación y las actividades que desempeñan en el ámbito laboral, la integración y participación en la vida institucional, el grado de satisfacción y el nivel de exigencia del sector externo en el desempeño profesional y humano de nuestros egresados, lo que permitirá apoyar la toma de decisiones y la planeación estratégica.

### **1. 2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- Mantener activas las relaciones entre los estudiantes egresados que ha formado la Institución, con miras a valorar el impacto social y el desempeño laboral de éstos, así como lograr el intercambio de experiencias profesionales, investigativas y religiosas
- Mantener el vínculo institución-egresado y Consolidar el sentido de Comunidad Educativa.
- Reconocer y fortalecer la asociación de los egresados de la institución.
- Estimular la participación de los egresados en la vida institucional, a través de los diferentes órganos de la institución.

### **1.3. PRINCIPIOS:**

**Igualdad:** La gestión del talento humano e imagen institucional del C.P.B La Asunción, estará abierta para cualquier egresado de la Institución, sin distinción de raza, credo, ideología o posición social.

**Mejoramiento Continuo:** Son principios de la gestión del talento humano e imagen institucional del C.P.B La Asunción, la vinculación de todos sus

egresados en los proyectos institucionales, lo cual permite la cualificación permanente, el desarrollo de la investigación, la proyección a la comunidad y el estudio de su impacto en el medio Continúa políticas, objetivos, misión, visión y principios del trabajo con los Egresados

**Apertura:** Mantener el vínculo de comunicación permanente entre el C.P.B La Asunción y el Egresado, escucha y recepción de propuestas y sugerencias.

**Acción:** Actuar en forma permanente y dinámica para que las necesidades que se le presenten y sus correspondientes satisfactores garanticen precisión, seguridad y oportunidad para el bienestar de los egresados.

## CAPITULO II

### 2.1. ESTRATEGIAS

En razón a las necesidades Institucionales, la oficina de egresados operativamente formula sus metas y procesos de planeación, programación, ejecución, seguimiento y evaluación, en torno a las siguientes dimensiones indicativas:



## **2.2. OFICINA DE EGRESADOS.**

Es importante que la administración de la información, el seguimiento, los aportes académicos y los servicios a los egresados sean responsabilidad de una dependencia institucionalmente reconocida, con un proyecto debidamente articulado a lo académico, a la administración institucional y con los recursos humanos, físicos, tecnológicos y económicos necesarios para el cumplimiento de los objetivos propuestos.

El C.P.B. La Asunción, de acuerdo con el Objetivo estratégico número 05 que busca fortalecer las buenas relaciones con las instituciones, para lograr alianzas estratégicas con nuestra comunidad en su Gestión Proyección Social teniendo con el objetivo fomentar y favorecer la relación con ellas.

Se propone desarrollar esta acción teniendo en cuenta:

A través de la consolidación del departamento de egresados del C.P.B La Asunción, que es asumida como parte de la coordinación de actividades, instancia encargada de desarrollar la política institucional de seguimiento de los egresados, para lo cual tendrá la responsabilidad de centralizar actualizar la información recolectada, fomentar los estudios de impacto y mantener abiertos los canales de comunicación, entre otros.

El Departamento egresados del C.P.B La Asunción, es fundamental para mantener activa la participación y vinculación de los egresados con el proyecto educativo Institucional, promoviendo actividades tanto académicas como de desarrollo y crecimiento humano que le permitan ejercer en forma más eficiente su papel de promotor del cambio social y de actuar con entusiasmo y creatividad en el desarrollo de la comunidad y de su familia.

En coordinación con el departamento de egresados y la coordinación de Actividades , la coordinación de Pastoral , las coordinaciones Académicas deben apoyar los estudios de impacto y, a partir de ellos, revisar de manera continua la pertinencia de las estructuras curriculares de los programas académicos y los programas de proyección social desarrollando acciones que incluyan a los egresados para poder medir su impacto social.

### **2.3. RED DE COMUNICACIÓN DEL C.P.B LA ASUNCION – EGRESADOS.**

A través de este proyecto se busca generar una red de comunicación permanente con los egresados del C.P.B. La Asunción, de tal manera que se consolide su vinculación y aporte recíproco para lo cual se establecen entre otras las siguientes actividades:

- Mejorar, potencializar y actualizar el sitio web de egresados.
- Alimentar continuamente las bases de datos con información de orden académico, investigativo y de proyección social, dirigida a los egresados.
- Fortalecer la atención a egresados.
- Informar al egresado acerca de los diferentes servicios que ofrece la Institución a él y sus allegados, además de las diferentes noticias y procesos académicos administrativos en los que avance la institución.
- Suministrar información sobre el logro de objetivos del seguimiento de egresados y las mediciones de impacto que se desarrollen.

### **2.4. SEGUIMIENTO A EGRESADOS DEL C.P.B LA ASUNCIÓN**

El Sistema de seguimiento a los egresados, establece los procesos de diseño, pilotaje y aplicación de las herramientas de captura, sistematización y análisis de la información que la institución, las universidades y los propios graduados pueden brindar para valorar la presencia social de estos profesionales, determinar expectativas y establecer los planes y las acciones encaminadas a satisfacer las necesidades planteadas o aprovechar las oportunidades detectadas.

La función social estratégica que cumple el C.P.B La Asunción en la localidad y su responsabilidad social se extiende a sus egresados a través de estrategias e instrumentos que permitan registrar, conocer y comprender diversos aspectos de su desarrollo profesional y humano en búsqueda de su mejoramiento continuo y el de la institución.

- Actualizar datos de identificación personal en la Base de datos de egresados
- Felicitando su ingreso a una Institución de estudio Superior
- Registrar la vinculación de los egresados en las diferentes actividades organizadas por la institución.
- Medir el grado de satisfacción de los egresados con la institución y las actividades.

## **2.5. DESARROLLO HUMANO Y PROFESIONAL**

El ser humano se encuentra en un ascenso y perfeccionamiento permanente en su integridad como ciudadano, profesional y en los diversos roles que asume en su vida. El C.P.B. La Asunción, es consciente de la importancia de apoyar al egresado en estos procesos y en correspondencia se hace responsable de generar programas que contribuyan a ese propósito, fortaleciendo su misión de ser siempre predicadores de la Verdad y portadores de la Luz de Cristo

El C.P.B. La Asunción tiene la responsabilidad de proporcionar a sus egresados proyectos que los ayuden a seguir fortaleciendo el carisma con el que fueron formados. Se busca atraer a los egresados con el objeto de fortalecer y promover su vínculo con la institución, dar seguimiento a su desarrollo personal espiritual y profesional.

- Establecer y evaluar los programas institucionales ofrecidos a sus egresados.
- Desarrollo de acciones que fortalezcan las habilidades, destrezas, actitudes y aptitudes de los egresados en el medio.
- Realizar en las unidades académicas eventos periódicos para los estudiantes de último año en los cuales se convoque a egresados para dirigir tertulias o conferencias sobre diversos temas de la profesión.



## **2.6. PERTENENCIA Y VINCULACIÓN DEL EGRESADO AL C.P.B. LA ASUNCIÓN**

La participación del egresado en la Institución es una prioridad. El C.P.B. La Asunción, es una institución en crecimiento constante y por ello propiciará la vinculación y participación de sus egresados en los diferentes entes representativos y demás espacios institucionales donde su contribución sea significativa y contribuya en los procesos de mejoramiento académicos, culturales y pastorales de desarrollo institucional.

También activará procesos tendientes a vincular al egresado del C.P.B. L Asunción a la actividad docente, administrativa y demás proyectos donde sea viable su vinculación.

- Establecer mecanismos de participación en la vida institucional para sus egresados.
- Evidenciar actividades que vinculen a los egresados con la institución y sus programas.
- Promover que los egresados participen de programas de formación vocacional para nuestros estudiantes del VII Ciclo.
- Incentivar y fomentar en los estudiantes egresados el sentido de pertenencia hacia la Institución.

## **2.7. ESTUDIOS DE IMPACTO DE EGRESADOS**

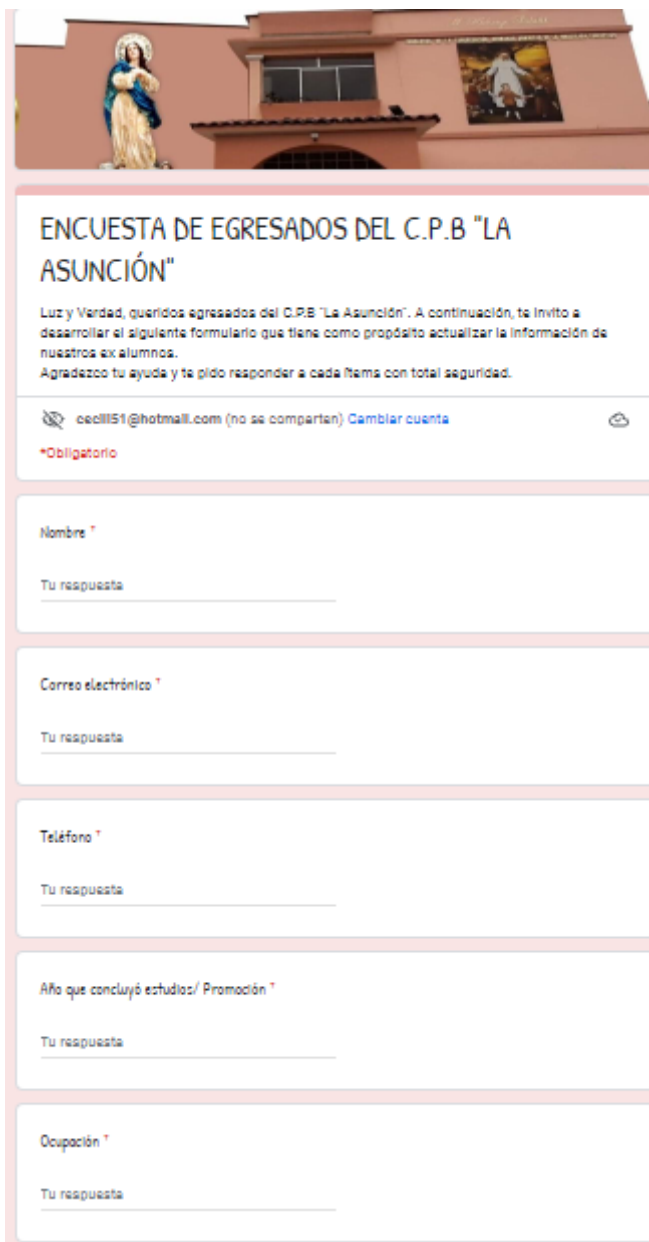
La institución debe desarrollar periódicamente en cada uno de sus programas académicos, estudios de seguimiento debidamente articulados con la planeación institucional. Estos estudios deben garantizar la confidencialidad y confiabilidad de la información de los egresados, organizaciones y sociedad civil en acciones básicas tales como:

- Establecer un monitoreo permanente del desempeño e impacto de sus egresados en el medio laboral que permita construir un espacio para retroalimentar.
- Realizar estudios de seguimiento; así como la suministrada por los diferentes sistemas de información.

### CAPITULO III

## INSTRUMENTOS PARA LA RECOLECCIÓN DE DATOS

- Encuesta a egresados



The image shows a screenshot of a survey form titled "ENCUESTA DE EGRESADOS DEL C.P.B 'LA ASUNCIÓN'". At the top, there is a photograph of a building facade with a statue of the Virgin Mary and a religious painting. Below the photo, the title is displayed in large, bold letters. The introductory text reads: "Luz y Verdad, queridos egresados del C.P.B 'La Asunción'. A continuación, te invito a desarrollar el siguiente formulario que tiene como propósito actualizar la información de nuestros ex alumnos. Agradezco tu ayuda y te pido responder a cada ítem con total seguridad." Below this, the email address "cecl151@hotmail.com" is shown with a "Cambiar cuenta" link and a "Obligatorio" label. The form consists of six input fields, each with a red asterisk indicating it is required: "Nombre", "Correo electrónico", "Teléfono", "Año que concluyó estudios/ Promoción", and "Ocupación". Each field contains the placeholder text "Tu respuesta" and a horizontal line for text entry.

Carrera que desempeña \*  
Tu respuesta \_\_\_\_\_

¿Formas parte de algún grupo de Proyección Comunal? \*  
 Sí  
 No

Si la respuesta es Sí, ¿Cuál?  
Tu respuesta \_\_\_\_\_

Cómo evolumo (a) asuncionista, ¿Cómo contribuyes en tu comunidad a ser una persona de luz? \*  
Tu respuesta \_\_\_\_\_

¿Pertenece a alguna parroquia? ¿Cuál? \*  
Tu respuesta \_\_\_\_\_

¿Participas o fomentas campañas solidarias? \*  
Tu respuesta \_\_\_\_\_

**Enviar** Borrar formulario

Nunca envíes contraseñas a través de Formularios de Google.  
Google no creó ni aprobó este contenido. [Denunciar abuso](#) · [Condiciones del Servicio](#) · [Política de Privacidad](#)

Google Formularios